



LOJİSTİK UYGULAMALARI VE ARAŞTIRMALARI MERKEZİ

LOJİSTİK SEKTÖRÜNDE “KADIN”

Şubat, 2014

ÇALIŞMA EKİBİ

Bülent TANLA (Danışman)

Prof. Dr. Okan TUNA (Koordinatör)

Öğr. Gör. Aslıhan Bekaroğlu (Veri Toplama Formu Geliştirme ve Raporlama)

Öğr. Gör. Aysun AKPOLAT (Veri Analizi ve Raporlama)

Tuğba GÜNGÖR (Veri Toplama)

İÇİNDEKİLER

1.GİRİŞ.....	1
2. ARAŞTIRMANIN KÜNYESİ.....	2
2.1. Araştırmanın Genel Tanımı	2
2.2. Araştırmanın Kapsamı	2
2.3. Örneklem.....	2
3. ARAŞTIRMANIN SONUÇLARI	3
3.1. Lojistik İşletmelerinin Genel Müdürlerinin Cinsiyete Göre Profili	3
3.2. Lojistik İşletmelerinin Genel Müdür Yardımcılarının Cinsiyete Göre Profili.....	4
3.2. Lojistik İşletmelerinin Yönetim Kurulu Üyelerinin Cinsiyete Göre Profili.....	5
4. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME.....	6

BEYKOZ LOJİSTİK MESLEK YÜKSEKOKULU LOJİSTİK UYGULAMALARI VE ARAŞTIRMALARI MERKEZİ (BLUARM)

Beykoz Lojistik Meslek Yüksekokulu, TÜRLEV (Türkiye Lojistik Araştırmaları ve Eğitimi Vakfı) tarafından kurulmuş "lojistik temalı" bir yükseköğretim kurumudur. Beykoz Lojistik Meslek Yüksekokulu; beceri ve deneyime sahip mesleki gelişimini tamamlamış insan kaynakları yetiştirme amacının yanı sıra; lojistik yönetimi alanında bilgi merkezi olmak, çağdaş ve rekabetçi lojistik politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamak ve ürettiği bilgi ile ülke ekonomisine katkı sağlamak hedeflerini de gütmektedir.

Yukarıda ortaya konulan amaçlar çerçevesinde, bu sene beşinci yılını kutlayan Yüksekokul, **“Lojistik Uygulamaları ve Araştırmaları Merkezi (BLUARM)”** bünyesine kazandırarak lojistik sektörüne yönelik uygulama ve araştırmalar gerçekleştirmek için harekete geçmiştir.

“Lojistik Uygulamaları ve Araştırmaları Merkezi (BLUARM)” bünyesinde bundan önce yürütülmüş çalışmalar; **Üçüncü Köprü Trafik Sorununa Çözüm Olur mu? - Algı Anketi**, Eylül, 2013, **Lojistik Sektöründe Eğilimler Araştırması: Kalitatif Çalışma Sonuçları**, Eylül 2013, **Lojistik Sektöründe Eğilimler Araştırması**, Aralık, 2013, **İstanbul İli Trafik Eğilimleri Araştırması**, Şubat 2014, **Lojistik Sektörü “Sosyal Medya Araştırması”**, Şubat 2014’tür

1.GİRİŞ

TÜİK İstatistiklerle Kadın 2012 araştırması sonuçlarına göre, kadın nüfusu Türkiye Nüfusunun %49,8'ini oluşturmaktadır. Türkiye 75 milyon 627 bin 384 olan nüfusunda kadınların sayısı 37 milyon 671 bin 216'ya karşılık gelmektedir.

İşgücüne katılım oranı, 2012 yılında kadınlarda yüzde 29,5 iken, erkeklerde bu oran yüzde 71'e çıkıyor. İstihdam edilen kadın nüfus oranı yüzde 26,3'te kalırken, erkek nüfus oranı ise yüzde 65'e çıkmaktadır. Kadın ve erkek nüfusunun karşılaştırmalı bu durumuna, lojistik sektöründeki kadının yeri de paralellik göstermektedir.

Türkiye ekonomisinde lojistik sektörü önemli bir rol oynamaktadır. Lojistik sektöründeki gelişmelerle, kadınların iş gücüne yönelik katılımının artması sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleştirilmesi açısından önemli bir unsurdur.

Bu çalışmada, lojistik sektörünün geleceğinin belirlenmesinde önemli bir rol oynayan kadın üst düzey çalışanlarının sektörde hangi oranda olduğunu belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

2. ARAŞTIRMANIN KÜNYESİ

2.1. Araştırmanın Genel Tanımı

Bu rapora esas olan araştırma, BLMYO Lojistik Uygulamaları ve Araştırmaları Merkezi tarafından 27 Ocak 2014.- 24 Şubat 2014 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Araştırma kapsamında, UTİKAD (Uluslararası Taşıma İşleri ve Komisyoncuları Derneği) kayıtlı üyeleri esas alınmak kaydıyla yargısal olarak tanımlanmış 400 işletmeden oluşan bir veritabanının % 38'luk örneklem büyüklüğüne telefonla görüşülerek ulaşılmıştır.

BLMYO Lojistik Uygulamaları ve Araştırmaları Merkezi (BLUARM)'nin bir teması olan "Lojistik Sektöründe Üst Düzey Kadın Çalışanların" belirlenmesine yönelik araştırma gerçekleştirilmiştir.

2.2. Araştırmanın Kapsamı

Araştırmanın kapsamında, görüşülen 150 lojistik işletmelerinde,

- "Genel Müdürün kadın olup olmadığı",
- "Genel Müdür Yardımcısı/Yardımcılarının kadın olup olmadığı",
- "Yönetim Kurulunda en az bir üyenin kadın olup olmadığı" soruları sorulmuştur.

2.3. Örneklem

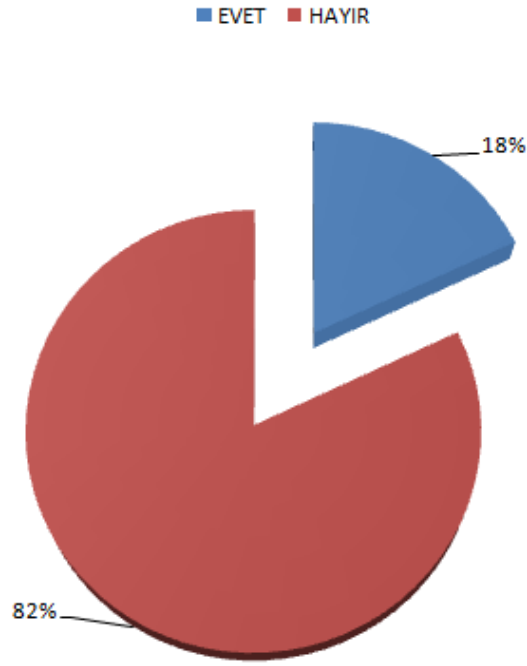
UTİKAD (Uluslararası Taşıma İşleri ve Komisyoncuları Derneği) kayıtlı üyeleri esas alınmak kaydıyla yargısal olarak tanımlanmış 400 işletmeden oluşan bir veritabanının % 38'luk örneklem büyüklüğüne 150 işletme ile telefonla görüşülerek ulaşılmıştır.

3. ARAŞTIRMANIN SONUÇLARI

3.1. Lojistik İşletmelerinin Genel Müdürlerinin Cinsiyete Göre Profili

Araştırmaya katılan işletmeler arasında, genel müdürlerin %18'inin kadın olduğu tespit edilmiştir (Bkz. Şekil 1).

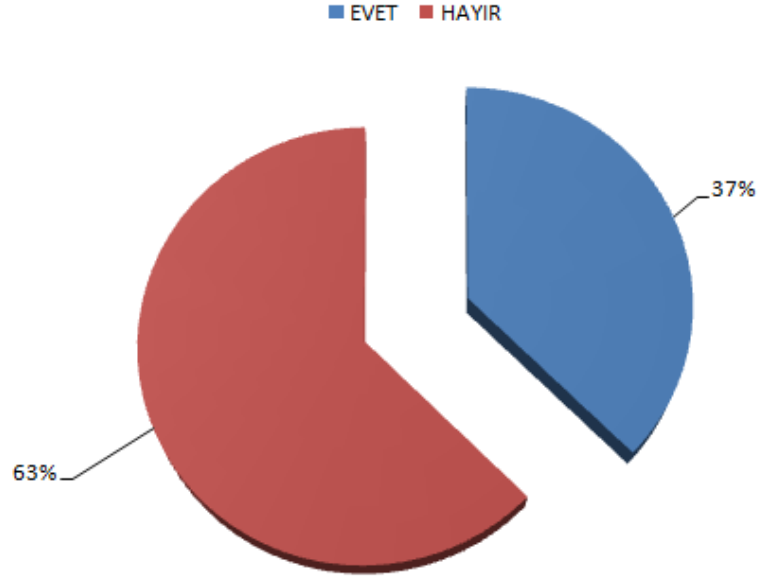
Şekil 1. Lojistik İşletmelerinde Kadın Genel Müdür Oranı



3.2. Lojistik İşletmelerinin Genel Müdür Yardımcılarının Cinsiyete Göre Profili

Araştırmaya katılan işletmeler arasında; genel müdür yardımcılarının %37'sinin kadın olduğu ortaya çıkmıştır (Bkz. Şekil 2).

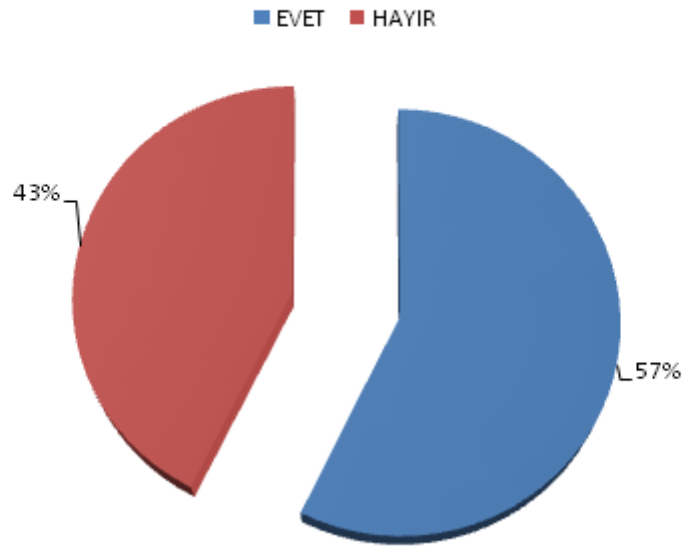
Şekil.2 Lojistik İşletmelerinde Kadın Genel Müdür Yardımcısı Oranı



3.2. Lojistik İşletmelerinin Yönetim Kurulu Üyelerinin Cinsiyete Göre Profili

Araştırmaya katılan işletmeler arasında, %57'sinin Yönetim Kurulunda kadın üyesi olduğu tespit edilmiştir (Bkz. Şekil 3).

Şekil.3 Lojistik İşletmelerinde Yönetim Kurulunda Kadın Üye Oranı



4. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Lojistik Sektöründe Üst Düzey Kadın Çalışanların Varlığının belirlenmesine yönelik anket çalışması “**Lojistik Uygulamaları ve Araştırmaları Merkezi (BLUARM)**’ nin alt teması olarak gerçekleştirilmiştir.

Araştırma kapsamında, UTİKAD (Uluslararası Taşıma İşleri ve Komisyoncuları Derneği) kayıtlı üyeleri esas alınmak kaydıyla yargısal olarak tanımlanmış 400 işletmeden oluşan bir veritabanının % 38’luk örneklem büyüklüğüne telefonla görüşülerek ulaşılmıştır

Lojistik işletmelerinde Genel Müdür olarak çalışan kadın yöneticilerinin oranının %18, Genel Müdür Yardımcısı/ Yardımcıları olarak çalışan kadın yöneticilerin oranının % 37, ve Yönetim Kurulu üyelerinden en az bir üyenin kadın olma oranının % 57 olduğu görülmektedir.

Bu sonuçlara göre, lojistik sektörünün gelişmesiyle birlikte sektördeki kadın yönetici sayısı da artmaktadır. Bu artışa rağmen sektörün hala erkek egemen bir sektör olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır.